



OBJECTIFS DE FORMATION

Renforcer l'efficacité de la démarche RSE/DD de votre organisation en développant la capacité de vos collaborateurs à agir dans cette démarche.

À L'ISSUE DE CETTE FORMATION, VOUS SEREZ AINSI CAPABLES DE :

Formuler des arguments pour les faire adhérer à votre stratégie/démarche

Utiliser des techniques de communication classique et engageante pour les amener à s'impliquer

Construire votre plan d'action pour initier et maintenir dans la durée l'engagement de vos équipes

NOTIONS CLÉS

Management • Entreprise engagée • Qualité de vie au travail • Valeur humaine • Démarche de progrès • Levier de performance • Rapport extra-financier • Sensibilisation • Stratégie d'impact • RSE • Loi PACTE • Intelligence collective • Soft skills

PROFIL & PRÉREQUIS

Chefs d'entreprises, chefs de services, responsables RSE, toute personne en charge de la gestion de la démarche RSE ou de la stratégie de développement durable d'une structure. Avoir une stratégie/démarche RSE structurée ou un plan d'action en faveur du développement durable / de l'éco responsabilité ou des actions non structurées

Un projet support sera demandé pour suivre la formation

6 - 8 participants

Personnes en situation de handicap : contactez-nous pour nous faire part de vos besoins spécifiques afin que nous adaptions le programme de formation ou que nous vous proposons des alternatives.

● DURÉE

2 jours (14h)

● DATES ET LIEU

12 et 13 mai 2022 à La Ciotat

● FORMATRICE

Mathilde VALEIX,
formatrice en développement durable
experte en communication engageante

● TARIF

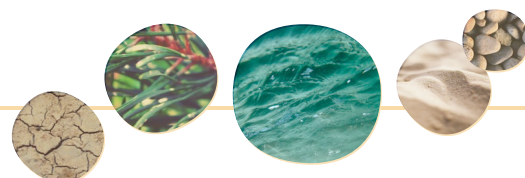
735€ net par participant (frais de déjeuner inclus - restauration organisée par nos soins)
Pour une formation sur mesure, en intra et/ou dans votre structure, nous contacter

● CONTACT

formation@cpie-coteprovencale.fr
04 42 08 07 67

Inscription en ligne :

<https://forms.gle/RyJBLcVngjR47ksJA>



● IMPLIQUER VOS COLLABORATEURS DANS VOTRE DÉMARCHE RSE



CONTENU

● Inclusion

Sémantique : stratégie RSE vs stratégie d'impact
Ce qu'en dit la Loi

● La RSE dans votre structure

Synthèse et analyse de votre stratégie RSE ou de DD
Identification des places et rôles actuels
de vos équipes

● L'implication de vos salariés - partie 1 : objectifs et argumentation

Retour d'expérience d'un dirigeant sur l'implication
de ses équipes comme levier de réussite efficient
dans sa stratégie RSE
Ce que vous attendez de vos équipes :
formulation de vos objectifs concrets et précis
Pourquoi les impliquer ? Création d'un argumentaire

● L'implication de vos salariés - partie 2 : les outils

Accompagner au changement de comportement :
les leviers de la communication engageante
Expérimentation d'une boîte à outils pour impliquer
vos équipes : ateliers pratiques, défis, nudges...

● Organisation de l'action

Rédiger votre plan d'action :
quoi, qui, quand, comment ?



MODALITÉS D'ÉVALUATION

● **En amont** : analyse des besoins et évaluation
des connaissances

● **En cours** : recueil des attentes et évaluation
de l'atteinte des objectifs

● **En fin** : évaluation des acquis, satisfaction
et transfert des compétences ; remise d'une
attestation de formation, questionnaire à froid
(après la formation)



MÉTHODES ET TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES

Alternance entre apports théoriques et méthodo-
logiques & autres méthodes d'apprentissage inno-
vantes et techniques : réveil actif, mise en place de
dynamique de groupe, échanges et débats, témoi-
gnages, quizz interactif, ...