

FORMATION-ACTION

EN INTER-STRUCTURES

IMPLIQUER VOS COLLABORATEURS POUR RENFORCER L'EFFICACITÉ DE VOTRE STRATÉGIE DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE/ RSE

OBJECTIFS DE FORMATION

Développer la capacité de vos collaborateurs à agir dans le cadre de votre démarche de transition écologique/ RSE et utiliser les principes de la communication engageante comme levier pour les mobiliser

A L'ISSUE DE CETTE FORMATION, VOUS SEREZ CAPABLES DE :

- Formuler des arguments pour faire adhérer vos équipes à votre stratégie/démarche
- Utiliser des techniques de communication classique et engageante pour les amener à s'impliquer
- Construire votre plan d'action pour initier et maintenir dans la durée l'engagement de vos équipes

Formation en blended-learning :

- 7h en présentiel (La Ciotat)
- 1 intersession d'1 mois avec expérimentation sur site et entretien individuel
- 2 x 3,5h en distanciel

1190€ / participant

Déjeuner pris en charge et organisé par nos soins

15h de formation

Prise en charge possible : OPCO & autres dispositifs

Dates :

15/06/2023 - 14/09
et 15/09 matin

PROFIL ET PRE-REQUIS

Effectif : 6-12 participants.

Toute personne en charge de la démarche RSE d'une structure (entreprises, associations,...) ayant déjà mis en place ou tenté de mettre en place une démarche interne en faveur de la transition écologique.

Disposant des conditions matérielles requises pour suivre une formation à distance.

Personnes en situation de handicap, contactez-nous pour nous faire part de vos besoins spécifiques afin que nous adaptions le programme de formation ou que nous vous proposons des alternatives.



METHODES ET TECHNIQUES PEDAGOGIQUES

Formation-action avec alternance entre apports théoriques et méthodologiques et autres méthodes d'apprentissage innovantes : réveil actif, mise en place de dynamique de groupe, témoignages, quizz interactif, co-développement...

FORMATION-ACTION

CONTENUS

JOUR 1 EN PRÉSENTIEL (7h)

- Accueil et inclusion / objectifs et programme / sémantique RSE, transition écologique, communication, changement...
- La RSE / la transition écologique dans votre structure : état des lieux et identification du rôle actuel de vos équipes
- L'implication des salariés : les techniques de mobilisation des parties prenantes (boîte à outils : ateliers pratiques, défis, nudges, communication classique)
- Parcours découverte de la communication engageante : la théorie de l'engagement, les méthodes
- Méthodologie pour construire la stratégie de mobilisation de ses parties prenantes en intégrant des éléments de communication engageante
- Préparation du travail d'inter session et bilan de la journée

INTERSESSION SUR SITE

Expérimentation dans sa structure (approfondissement du diagnostic, construction de sa stratégie avec feuille de route, mise en place d'une action engageante avec ses équipes, documentation et recherches, formalisation de son retour d'expériences...)

Entretien individuel de 30 minutes

SESSIONS EN DISTANCIEL (2x3,5h) OU PRESENTIEL (7h)*

- Accueil et inclusion / Objectifs et programme
- Partage du vécu des stagiaires et identification de bonnes pratiques
- Stratégie de suivi et valorisation des actions mises en œuvre
- Expérimentation d'un outil d'intelligence collective pour lever des points de blocage
- Vérification des acquis et bilan de satisfaction / Déclulsion

**selon disponibilités des stagiaires*

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- En amont : questionnaire d'analyse des besoins et évaluation des connaissances
- En cours : recueil des attentes et évaluation de l'atteinte des objectifs
- En fin : évaluation des acquis, satisfaction et transfert des compétences ; remise d'une attestation de formation, questionnaire à froid (après la formation)

Formatrice :

Mathilde VALEIX
Formatrice

Contact :

formation@cpie-coteprovencale.fr
04 42 08 71 07