FORMATION-ACTION

INITIER UNE DÉMARCHE DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE DANS SA STRUCTURE

OBJECTIFS DE FORMATION

Mettez en place les premières étapes pour initier une démarche de transition écologique dans votre structure en impliquant vos collaborateurs sur la durée.

A L'ISSUE DE CETTE FORMATION, VOUS SEREZ CAPABLES DE :

- Identifier les grands enjeux de la transition écologique à l'échelle macro et à l'échelle de votre structure
- Faire un diagnostic des pratiques internes à votre structure en termes de transition écologique
- Construire un plan d'action concret et engageant en s'appuyant sur des outils et ressources adaptés

Formation en blended-learning:
- 7h en présentiel
- 1 intersession d'1 mois avec expérimentation sur site et entretien individuel
- 2 x 3,5h en distanciel

1290€ / participant
Déjeuner pris en charge et organisé par nos soins
15h de formation
Prise en charge possible

La Ciotat

Dates :
3/10/2023 - 2/11 et 3/11 matin

PROFIL ET PRE-REQUIS

Toute personne souhaitant initier et/ou porter une démarche de transition écologique (directeurs, administrateurs, référent RSE...) au sein de sa structure et disposant des conditions matérielles requises pour suivre une formation à distance.

Effectif : 6-12 participants.

Personnes en situation de handicap, contactez-nous pour nous faire part de vos besoins spécifiques afin que nous adaptions le programme de formation ou que nous vous proposions des alternatives.

METHODES ET TECHNIQUES PEDAGOGIQUES

Formation-action avec alternance entre apports théoriques et méthodologiques et autres méthodes d'apprentissage innovantes : réveil actif, mise en place de dynamique de groupe, témoignages, quizz interactif, co-développement...

FORMATIONS

FORMATION-ACTION

CONTENUS

SESSION EN PRÉSENTIEL (7h)

- Accueil et inclusion / Objectifs et programme
- Les enjeux de la transition écologique / Éléments de définition / Bénéfices
- Auto-diagnostic des pratiques internes à votre structure
- Etude de cas : exemple d'une démarche réussie
- La mobilisation des parties prenantes : techniques, outils et ressources
- Méthodologie de co-construction d'un plan d'action
- Préparation du travail d'inter session et bilan de la journée

INTERSESSION SUR SITE

- Approfondissement et mise en pratique dans sa structure : approfondissement du diagnostic, construction d'un plan d'action en impliquant ses équipes, documentation et recherches, formalisation de son retour d'expériences...)
- Entretien de suivi individuel

SESSIONS EN DISTANCIEL (2x3,5h) OU PRESENTIEL (7h)*

- Accueil et inclusion / Objectifs et programme
- Partage du vécu des stagiaires et identification de bonnes pratiques
- Stratégie de suivi et valorisation des actions mises en œuvre
- Expérimentation d'un outil d'intelligence collective pour lever des points de blocage
- Vérification des acquis et bilan de satisfaction / Déclusion

**selon disponibilités des stagiaires*

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- En amont : questionnaire d'analyse des besoins et évaluation des connaissances
- En cours : recueil des attentes et évaluation de l'atteinte des objectifs
- En fin : évaluation des acquis, satisfaction et transfert des compétences ;

remise d'une attestation de formation, questionnaire à froid (après la formation)

Formatrice :
Amélie GOUDON SAPET
Formatrice

Contact :
formation@cpie-coteprovencale.fr
04 42 08 71 07

FORMATIONS