

FORMATION-ACTION

IMPULSER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DE SA STRUCTURE

 2 jours (14h)
+ intersession

 La Ciotat
+ distanciel



Cette formation est financée à 100% pour les structures de moins de 50 salariés adhérentes à l'OPCO de la cohésion sociale : UNIFORMATION.

DATES

- **05/03/2026** : journée en présentiel
- **04/2026 (semaine 16)** : 30 minutes d'entretien téléphonique en intersession, date à définir avec le participant
- **21 & 22/05/2026** : 2 demi-journées en distanciel

PROFIL & PRÉREQUIS

Toute personne ayant en charge ou souhaitant développer une démarche de transition écologique dans sa structure avec soutien de sa hiérarchie : salarié, dirigeant, administrateur d'une structure du secteur de la cohésion sociale de moins de 50 salariés adhérent à UNIFORMATION

Être muni d'un ordinateur équipé d'une webcam, d'un micro et d'une connexion Internet.

Effectif : 12 participants maximum

Vous souhaitez aligner vos activités avec les enjeux environnementaux et faire de votre structure un acteur de la transition écologique ?

En moins de 3 jours, les formateur.trices des Centres Permanents d'Initiatives pour l'Environnement vous donnent les méthodes et outils pour initier ou accélérer votre stratégie de transition écologique en mobilisant vos parties prenantes. Expérimentez et bénéficiez de conseils personnalisés et du retour d'expérience des autres stagiaires.

OBJECTIFS DE FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Identifier les grandes causes et les conséquences de la crise écologique sur les populations et les territoires
- Identifier les enjeux environnementaux liés au fonctionnement d'une structure de la cohésion sociale
- Etablir un diagnostic des pratiques et marges de progrès de sa structure en termes de transformation écologique
- Identifier des opportunités, des leviers d'action et des acteurs en fonction de son territoire et de son organisation
- Mobiliser ses parties prenantes
- Élaborer un plan d'action concret et mettre en œuvre les premières étapes
- Analyser son expérimentation pour formaliser un retour d'expérience
- Valoriser les engagements et les actions menées



MÉTHODES ET TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES

En blended learning, chaque séquence alternera entre des présentations magistrales interactives et des ateliers de production individuels ou de coproductions. Des outils pédagogiques tels que le photo langage, le brainstorming, l'entretien semi-directif, le codéveloppement, le retour d'expérience, etc. seront mobilisés. Un carnet de bord sera distribué. Du travail individuel sur site sera demandé aux stagiaires pendant l'intersession.

Pour les personnes en situation de handicap, contactez-nous pour nous faire part de vos besoins spécifiques afin que nous adaptions le programme de formation ou que nous vous proposons des alternatives.



FORMATION-ACTION

IMPULSER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DE SA STRUCTURE

CONTENU

Jour 1

Présentiel

Durée : 7 heures

Crise et transition écologiques : définition ; enjeux macro et à l'échelle d'une structure de la cohésion sociale

La mise en œuvre d'une stratégie de transition écologique : bénéfices pour une structure de la cohésion sociale et diagnostic des pratiques internes

Les méthodes, outils et techniques pour impulser une stratégie de transition écologique réussie (initiatives inspirantes, techniques de mobilisation...)

Bilan de la première journée et évaluation intermédiaire

Intersession

Entretien individuel à distance

Durée : 30 minutes d'entretien + temps de travail sur site

Intersession :

- Compléter son diagnostic
- Construire un plan d'action en impliquant ses collaborateurs
- Formaliser son retour d'expérience

Entretien individuel* :

- Point d'étape : actions réalisées et reste à faire
- Traitement des questions adressées au préalable par le stagiaire au formateur
- Focus sur des outils ou ressources adaptés

**Entretien adapté à la structure du stagiaire et à l'état d'avancement de la démarche*

Jour 2

Distanciel

Durée : 2 sessions de 3h30

Leçons apprises et valorisation des actions

Présentation des plans d'action, analyse des freins et des leviers

Valorisation des engagements et actions menées (communication et labels)

Piloter une stratégie de transition écologique réussie (leviers, outils et formations complémentaires)

Consolidation du plan d'action

Vérification des acquis, évaluation de la satisfaction, déclusion

FORMATRICE

Amélie GOUDON SAPET

Formatrice à l'Atelier Bleu CPIE Côte Provençale, experte en transition écologique et RSE, facilitatrice en intelligence collective

Contact :

formation@cpie-coteprovencale.fr

04 42 08 71 11



MODALITÉS D'ÉVALUATION

En amont : analyse des besoins et évaluation des connaissances

En cours : recueil des attentes et évaluation de l'atteinte des objectifs (quiz)

En fin : évaluation des acquis, satisfaction et transfert des compétences ; remise d'un certificat de réalisation, questionnaire à froid (après la formation)



Inscription en ligne

