

FORMATION-ACTION

IMPULSER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DE SA STRUCTURE

2 jours (14h)
+ intersession

Marseille
+ distanciel



Cette formation est financée à 100% pour les structures de moins de 50 salariés adhérentes à l'OPCO de la cohésion sociale : UNIFORMATION.

Vous souhaitez aligner vos activités avec les enjeux environnementaux et faire de votre structure un acteur de la transition écologique ?

En moins de 3 jours, les formateur.trices des Centres Permanents d'Initiatives pour l'Environnement vous donnent les méthodes et outils pour initier ou accélérer votre stratégie de transition écologique en mobilisant vos parties prenantes. Expérimentez et bénéficiez de conseils personnalisés et du retour d'expérience des autres stagiaires.

OBJECTIFS DE FORMATION

À l'issue de cette formation, vous serez capable de :

- Identifier les grandes causes et les conséquences de la crise écologique sur les populations et les territoires
- Identifier les enjeux environnementaux liés au fonctionnement d'une structure de la cohésion sociale
- Etablir un diagnostic des pratiques et marges de progrès de sa structure en termes de transformation écologique
- Identifier des opportunités, des leviers d'action et des acteurs en fonction de son territoire et de son organisation
- Mobiliser ses parties prenantes
- Élaborer un plan d'action concret et mettre en œuvre les premières étapes
- Analyser son expérimentation pour formaliser un retour d'expérience
- Valoriser les engagements et les actions menées

DATES

- **03/12/2024** : journée en présentiel
- **01/2025 (semaine 04)** : 30 minutes d'entretien téléphonique en intersession, date à définir avec le participant
- **06/03/2025** : journée en distanciel

PROFIL & PRÉREQUIS

Toute personne ayant en charge ou souhaitant développer une démarche de transition écologique dans sa structure avec soutien de sa hiérarchie : salarié, dirigeant, administrateur d'une structure du secteur de la cohésion sociale de moins de 50 salariés adhérent à UNIFORMATION

Être muni d'un ordinateur équipé d'une webcam, d'un micro et d'une connexion Internet.

Effectif : 12 participants maximum



MÉTHODES ET TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES

En blended learning, chaque séquence alternera entre des présentations magistrales interactives et des ateliers de production individuels ou de coproductions. Des outils pédagogiques tels que le photo langage, le brainstorming, l'entretien semi-directif, le codéveloppement, le retour d'expérience, etc. seront mobilisés. Un carnet de bord sera distribué. Du travail individuel sur site sera demandé aux stagiaires pendant l'intersession.

Pour les personnes en situation de handicap, contactez-nous pour nous faire part de vos besoins spécifiques afin que nous adaptions le programme de formation ou que nous vous proposons des alternatives.



FORMATION-ACTION

IMPULSER LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DE SA STRUCTURE

CONTENU

Jour 1	Intersession	Jour 2
Présentiel <i>Durée : 7 heures</i>	Entretien individuel à distance <i>Durée : 30 minutes d'entretien + temps de travail sur site</i>	Distanciel <i>Durée : 7 heures</i>
Crise et transition écologiques : définition ; enjeux macro et à l'échelle d'une structure de la cohésion sociale	Intersession : <ul style="list-style-type: none">• Compléter son diagnostic• Construire un plan d'action en impliquant ses collaborateurs• Formaliser son retour d'expérience	Leçons apprises et valorisation des actions
La mise en œuvre d'une stratégie de transition écologique : bénéfices pour une structure de la cohésion sociale et diagnostic des pratiques internes	Entretien individuel* : <ul style="list-style-type: none">• Point d'étape : actions réalisées et reste à faire• Traitement des questions adressées au préalable par le stagiaire au formateur• Focus sur des outils ou ressources adaptés	Présentation des plans d'action, analyse des freins et des leviers
Les méthodes, outils et techniques pour impulser une stratégie de transition écologique réussie (initiatives inspirantes, techniques de mobilisation...)		Valorisation des engagements et actions menées (communication et labels)
Bilan de la première journée et évaluation intermédiaire	<i>*Entretien adapté à la structure du stagiaire et à l'état d'avancement de la démarche</i>	Piloter une stratégie de transition écologique réussie (leviers, outils et formations complémentaires)
		Consolidation du plan d'action
		Vérification des acquis, évaluation de la satisfaction, déclusion

FORMATRICE

Amélie GOUDON SAPET

Formatrice à l'Atelier Bleu CPIE Côte Provençale, experte en transition écologique et RSE, facilitatrice en intelligence collective

Contact :

formation@cpie-coteprovencale.fr

04 42 08 71 11



MODALITÉS D'ÉVALUATION

En amont : analyse des besoins et évaluation des connaissances

En cours : recueil des attentes et évaluation de l'atteinte des objectifs (quiz)

En fin : évaluation des acquis, satisfaction et transfert des compétences ; remise d'un certificat de réalisation, questionnaire à froid (après la formation)



[Inscription en ligne](#)

